

# Звіт

завідувача комунального закладу  
«Дошкільний навчальний заклад  
(ясла - садок) №420  
Харківської міської ради»  
Вікторії ГОРЯЇНОВОЇ  
перед педагогічним колективом та  
громадськістю  
за 2022/2023 навчальний рік

Даний звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX; Указу Президента України № 3057-IX від 02.05.2023 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», листа МОН № 1/9105-22 від 10.08.2022 «Щодо організації виховного процесу в закладах освіти у 2022-2023 н.р.», на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю». Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за № 100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628- III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами).

Звітування проводиться з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Діяльність закладу дошкільної освіти направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

## **1. Персональний внесок керівника з підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі дошкільної освіти(далі-заклад).**

**\* Вжиті директором закладу заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку.**

У закладі упродовж 2022-2023 навчального року функціонувало 12 груп, які укомплектовано згідно віку дітей та чисельної комплектації у воєнний час, а саме: одна група загального розвитку для дітей раннього віку (від 2 до 3 років); дві групи для дітей молодшого дошкільного віку (від 3 до 4 років); чотири групи для дітей середнього дошкільного віку (від 4 до 5 років); п'ять груп для дітей старшого дошкільного віку (від 5 до 6 років). В закладі спілкування та ведення ділової документації здійснювалося державною мовою.

Загальна кількість дітей у 2022-2023 н.р. складає 192, це на 52 дитини менше, порівняно з 2021-2022 н.р. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти є – введення воєнного стану, з причини агресії з боку Російської федерації (далі РФ). Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, направлення Управління освіти адміністрації Основ'янського району.

Навчальний рік у ЗДО № 420 розпочався з 01 вересня 2022 і закінчився 31 травня 2023 року. Вся освітньо-виховна робота з дітьми проводилась у консультаційно – інформаційній формі. Причина цього – події після 24 лютого 2022 року та територіальне розташування нашого міста поблизу кордону РФ.

З метою прогнозування перспективної мережі закладу проведено облік дітей, складено списки дітей віком від 0 до 6 років, які мешкають у мікрорайоні на території обслуговування закладом. З'ясовано, що мешкають у мікрорайоні **248** дітей дошкільного віку, з них дошкільною освітою охоплено **192** дитини (що складає **77,4 %** від загальної кількості).

Завідувачем постійно проводилась роз'яснювальна робота серед батьків щодо необхідності здобуття дітьми дошкільної освіти та можливості отримання її в різноманітних організаційних формах. З метою пропагування дошкільної освіти впродовж весіннього та літнього періоду 2023 року проводилась робота щодо залучення дітей дошкільного віку на 2023/2024

навчальний рік, активізувалась робота з батьками дітей, що не відвідують заклад, через розміщення на офіційному сайті актуальної інформації про роботу закладу.

**\* Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес.**

Освітні програми, за якими працював заклад у 2022 – 2023 навчальному році це «Дитина» (програма для дітей від 2 до 7 років відповідно до Базового компонента дошкільної освіти), «Впевнений старт» (для дітей старшого дошкільного віку), програма з основ здоров'я та безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку «Про себе треба знати, про себе треба дбати» та парціальні програми «Зерно любові», «Моя Україна», «Безмежний світ гри з LEGO».

У 2022/2023 навчальному році заклад продовжив роботу над всеукраїнським проектом «Сприяння освіті» та впроваджує в практику роботи Програму розвитку дитини від 2 до 6 років «Безмежний світ гри з LEGO». Педагоги закладу працюють над питанням наскрізного впровадження в освітній процес підходу «Навчання через гру». В цьому році зусиллями колективу нашого закладу сформовано добірку відео занять з різного напрямку, підготовка та перегляд яких мали свої результати.

З боку дітей:

- розвиток дрібної моторики та формування зорової координації рухів;
- більш швидке та якісне формування математичних понять та сенсорних еталонів;
- збільшення інтересу до процесу конструювання, і з ЛЕГО, зокрема.

З педагогами:

-підвищення інтересу до інновацій та інтерактивних форм роботи з дітьми.

З батьками:

- зростання іміджу нашого закладу та педагогів, зокрема, в очах батьків;
- урізноманітнення різновидів розвивальної роботи з дітьми вдома;
- збільшення інтересу до конструювання з ЛЕГО.

Педагогічний колектив нашого закладу приймав участь у дитячому проекті «Україна надзвичайна!» у рамках Всеукраїнського фестивалю гри, навчання і натхнення Play Fest 2022-2023 та був нагороджений дипломом за перемогу у номінації «Смаки України».

В методичному кабінеті закладу сформована науково-методична база, картотека ігрової діяльності за віком, є відповідна методична література та

сучасні посібники з використання ЛЕГО конструювання та сюжетно-рольової гри в освітньому процесі закладу. Педагоги закладу мають належний фаховий рівень, володіють методикою організації ігрової діяльності, вдало інтегрують ЛЕГО конструювання в різні напрямки роботи.

З 2013 року наш заклад співпрацює з Харківською гуманітарно-педагогічною академією. Результатом плідної взаємодії є спільні цікаві проєкти, обмін ідеями, а в цьому році це був цикл онлайн занять, на яких здобувачі фахової передвищої та вищої освіти мали змогу ознайомитись з новими сучасними напрямками в роботі з дошкільниками.

Впродовж року педагогічний колектив активно займався самоосвітою, брав участь у вебінарах «Всеосвіта» на онлайн платформі з подальшим отриманням сертифікатів, вивчалась нова методична література.

Актуальною темою сьогодення є питання виховання у дітей основ здоров'я та безпечної поведінки. Оскільки заклад працював в умовах воєнного стану, питанню збереження та зміцнення здоров'я дітей, роз'яснювальній та попереджувальній роботі приділялася особлива увага. Педагогічним колективом були розроблені і записані у відео форматі лялькові вистави з цього напрямку, які пропонувались для перегляду у соціальних мережах.

В умовах теперішнього часу, коли офлайн спілкування з вихованцями обмежене, вихователями кожної групи була налагоджена онлайн взаємодія з батьками та дітьми у Viber-чатах. У створені групи щоденно викладалися презентації, рекомендації, цікавинки для дітей, моніторився стан здоров'я та місце перебування вихованців та їх батьків, нагадувалися правила поведіння у надзвичайних ситуаціях, розміщено перелік дитячих сайтів на допомогу батькам.

## **2. Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.**

Складним та відповідальним напрямком у роботі директора є збереження, зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази закладу. Заклад знаходиться у комунальній власності міста. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису.

Адміністративно-господарська діяльність здійснювалась згідно з річним планом.

У закладі створено умови для безпечного проведення освітнього процесу та праці працівників.

Своєчасно заклад було підготовлено до осінньо-зимового сезону. Теплову рамку здано у червні 2022 року. Все обладнання знаходиться в задовільному стані.

Заходи передбачені планом по збереженню та зміцненню матеріальної бази ЗДО в основному виконані. Заклад забезпечений обладнанням, меблями та м'яким інвентарем.

Адміністрацією закладу здійснювався контроль за роботою обслуговуючого персоналу з метою якісного виконання своїх посадових обов'язків та чіткої роботи закладу.

Протягом року проводилась робота щодо благоустрою та озелененню території, ігрових майданчиків, оновленню квітників, обрізці дерев та кущів. Робочі місця протягом року відповідали санітарно-гігієнічним нормам, вимогам техніки безпеки і охорони праці.

Працівники закладу в достатній кількості забезпечені дезінфікуючими, миючими засобами та спецодягом.

Санітарний стан приміщення закладу знаходиться в задовільному стані.

Територія закладу має естетичний вигляд, достатньо озеленена, повністю огорожена. Ігрові майданчики підтримуються у задовільному, безпечному стані, про що свідчать акти обстеження.

Будівля закладу знаходиться під охороною муніципальної охорони, про що укладено відповідну угоду.

За бюджетні кошти зроблено капітальний ремонт 4-х павільйонів та перезарядка вогнегасників (35 штук), надано офісний папір, мило рідке, сантрі гель, засоби для чищення, водоемульсійна фарба.

Аналізуючи фінансово-господарську діяльність, можна зробити висновок: робота ведеться на належному рівні. Своєчасно здійснюється технічне обслуговування та ремонт обладнання у службових приміщеннях. План розвитку та благоустрою закладу виконано на 70 % ( не проведено ремонт в туалетних кімнатах групах № 5,11, не оновлено спортивний інвентар в басейні та не поповнено м'яким інвентарем групи через воєнний стан та брак позабюджетних коштів).

В зимовий період педагоги нашого закладу працювали у творчій майстерні «Подаруй друге життя лялькам «Бі-Ба-Бо»: ремонтували, шили одяг, робили прикраси, аксесуари, повністю відновили зовнішній вигляд цих ляльок. Ця проста іграшка протягом багатьох століть є не тільки забавницею, казкаркою, але і хорошим психологом. «Бі-Ба-Бо» на руці може стати помічником на різних заняттях, особливо, коли йдеться про правила гарної поведінки за столом, громадському транспорті, правил безпеки життєдіяльності. Саме тому було приділено стільки часу та уваги цьому питанню.

Таким чином, фінансово-господарську роботу за звітний період можна вважати задовільною.

Разом з тим необхідно продовжувати роботу щодо покращення матеріально – технічної бази закладу, а саме: поповнити м'яким інвентарем всі вікові групи, здійснити ремонт в туалетних кімнатах груп № 5,11 та спальні в групі № 6, оновити спортивний інвентар в басейні.

### **3. Вжиті заходи щодо забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом заклад укомплектований згідно зі штатним розписом. Упродовж 2022/2023 навчального року працювало 22 педагоги, з них повну вищу освіту мають 18 педагогів, 4-середню спеціальну.

Вищу категорії мають 9 педагогів, першу-1 педагог, другу категорію-3 педагоги, спеціалістів-9, та звання «Вихователь-методист» мають 4 педагоги.

Праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених колективним договором. Педагогічні працівники закріплюються за віковими групами наказом керівника на початку навчального року. Керівництво закладу приділяє велику увагу створенню у кожній групі мікрогруп за психологічною сумісністю. Адміністрація закладу диференційовано підходить до вихователя - початківця і до досвідченого педагога - майстра, створюючи всі умови для розкриття їх творчого потенціалу. Вихователем – методистом розроблені плани – супроводи роботи з молодими спеціалістами.

Атестація педагогічних працівників у закладі дошкільної освіти має систематичний та плановий характер і здійснюється відповідно до чинної нормативно-правової бази. Проведення атестації в закладі дошкільної освіти проводиться в зазначені терміни відповідно до перспективного планування на п'ять років з урахуванням щорічного коригування.

Атестація педагогічних працівників проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого МОН України від 06.10.2010 р. №930 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту №1473 від 20.12.2011. Розроблено перспективний план проходження атестації до 2023 року, який щорічно виконується.

### **4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників.**

Важливим елементом системи медико-психолого-педагогічних умов з підтримки, збереження та зміцнення здоров'я дітей дошкільного віку, створення сприятливих умов для всебічного розвитку дітей була робота щодо соціального захисту дітей та їх правової освіти, запобігання проявів жорстокого ставлення до дітей, приниження їх гідності, дотримання законодавства щодо дотримання захисту прав неповнолітніх.

В своїй роботі значну увагу приділяю роботі з дітьми пільгового контингенту, яка проводилась за 4-а напрямками:

1. Виявлення та здійснення обліку дітей пільгового контингенту;
2. Просвітницька робота з батьками з роз'яснення прав сімей пільгового контингенту (консультативна допомога батькам та особам, що їх замінюють);
3. Створення належних умов щодо розвитку, навчання та виховання дітей пільгового контингенту (психолого-педагогічна допомога сім'ям, консультації вихователів, психолога).
4. Надання матеріальної та моральної підтримки дітям пільгового контингенту.

Оформлено та вчасно оновлюється соціальний паспорт на кожну дитину пільгового контингенту та акт обстеження матеріально – побутових умов проживання. Впродовж року розроблені та проводяться різні заходи з дітьми, просвітницька робота з батьками та педагогами з приводу соціальної адаптації дітей, а також профілактична робота з дітьми та їх батьками, спрямована на попередження психологічних перевантажень та невротичних зривів у дітей, профілактику порушень в динаміці розвитку дітей та усунення тих перешкод, що гальмують або деформують розвиток особистості.

У закладі ведеться робота з батьками, тематика бесід відображена в плані роботи із соціального захисту дітей на 2022/2023 навчальний рік.

**\* *Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників.***

Організація медичної роботи здійснювалася відповідно нормативно-правових актів, що регламентують роботу закладу з даного питання. Медичне обслуговування здійснює сестра медична старша та медична сестра, які мають відповідну фахову освіту. Медичний кабінет нашого закладу оснащений відповідно до Переліку лікарських засобів та виробів медичного призначення у медичному кабінеті для надання невідкладної медичної допомоги. Медико–профілактичні заходи, введені до річного плану роботи закладу.

Вихователі працюють у тісному контакті із медичним персоналом з питань оздоровчо-профілактичної роботи. Під контролем адміністрації



залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходили поглиблений медичний огляд. Порушень з даного питання не було.

Протягом року проводилась санітарно-просвітницька робота ( в онлайн форматі), теми різноманітні, відображали актуальні проблеми.

Аналіз отриманих результатів дає змогу зазначити, що організація медичного обслуговування в закладі ведеться на достатньому рівні.

З метою поліпшення роботи з питань медичного обслуговування у наступному навчальному році плануємо проводити просвітницьку роботу з батьками щодо збільшення рівня зацікавленості батьків в питаннях загартування дітей вдома (онлайн формат).

Заклад забезпечений необхідними меблями, столовим інвентарем, необхідною кількістю посуду. Проведено маркування відповідно до вимог Санітарних правил. Також заклад забезпечений необхідними миючими та дезінфікуючими засобами для миття столового, кухонного посуду, прибирання харчоблоку, групових приміщень, в достатній кількості. Технологічне обладнання в достатній кількості, підтримується в робочому стані. Комірник та сестра медична старша ведуть суворий облік продуктів харчування, який фіксується у «Книзі складського обліку».

**\* Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.**

Комерівник закладу, постійно тримала на контролі питання створення безпечних умов праці працівників.

Постійно здійснювала контроль за станом території, усіх та приміщень закладу. Проводила відповідні заходи щодо усунення виявлених недоліків. В закладі призначені відповідальні за охорону праці, пожежну безпеку. Їх робота регламентується нормативно-правовими документами з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки охорони праці, пожежної безпеки. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності малюків під час освітньо-виховного процесу, аналізувалася робота колективу з даних питань. В закладі два рази на рік проводився огляд будівлі, приміщень, перевірка світлового, теплового та повітряного режимів. Відповідно плану проведено «Тиждень безпеки дитини» в листопаді 2020, у лютому 2021, та у травні 2021 року. У зв'язку з карантинном через поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) вся робота з теми з батьками проводилась дистанційно.

В закладі працює пожежна сигналізація, заклад цілодобово знаходиться

під охороною. На офіційному сайті закладу створений окремий розділ «Безпека життєдіяльності малюка». Інформація на сайті оновлюється систематично. Як керівник закладу, здійснюю постійний контроль за виконанням працівниками закладу своїх посадових обов'язків, вимог з безпеки життєдіяльності дітей, з охорони праці.

**Випадків дитячого травматизму за звітний період не було.**

**\* Соціальний захист працівників.**

Щодо соціально-трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Готуються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, комісій з пожежної безпеки, охорони праці.

Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати згідно листам непрацездатності.

Усім працівникам закладу надається щорічна основна відпустка згідно графіка, погодженого з профспілковою організацією. Педагогічні працівники та медичні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення.

**\* Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку.**

Як керівник закладу, разом з головою профспілкового комітету виступаємо організаторами оздоровчої та культурно-масової роботи. В колективі створено позитивний мікроклімат. Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно з відповідальністю ставиться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Результатом узгодженої роботи з профспілковим комітетом стали спільні поїздки у вихідні та святкові дні до визначних місць та територій відпочинку

Стимулювання праці – моральне та матеріальне є потужним фактором досягнення високих результатів у праці.

На виконання Закону України «Про звернення громадян» два рази на тиждень здійснюють прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності закладу, розглядають пропозиції, зауваження, прохання, викладені батьками, ведуть журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, встановлена скриня для питань та пропозицій громадян. За 2019/2020 навчальний рік було надіслано 1 письмове звернення, скарг на діяльність закладу не надходило.

### **5. Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу дошкільної освіти до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.**

Адміністрацією та вихователями закладу велась постійна планомірна робота із налагодження співпраці з кожною сім'єю. На протязі року активно велась волонтерська діяльність задля наближення перемоги. У рамках проведеного марафону «Від серця до серця», ініційованого Департаментом освіти Харківської міської ради наш дитячий садок показав, як підтримує наших героїв захисників та дітей, позбавлених батьківського піклування. Маємо надію, що наші вироби (текстильні, харчові, іграшки) зігріють теплом діточок та дасть наснаги і підтримки людям, як боронять нашу славу Україну.

Протягом більш як десять років в закладі працює рада закладу. Як керівник закладу, сприяю співпраці закладу з громадськими організаціями району. Заклад і надалі буде продовжувати співпрацю з даними громадськими організаціями та використовувати їх досвід і потенціал в реалізації своїх статутних завдань

### **6. Контрольно-аналітична діяльність та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу.**

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Особистий прийом громадян проводився як в дистанційному, так і офлайн режимі. Основні проблеми, з якими зверталися до керівника у 2022/2023 навчальному році це: працевлаштування, оформлення дитини до закладу або переведення до іншого закладу. За підсумками проведеного аналізу можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано. На наступний навчальний рік виділено проблеми та

визначені наступні завдання, які повинні гарантувати подальший розвиток закладу:

- оптимізація освітнього процесу через вдосконалення змісту освіти, впровадження інноваційних технологій, що забезпечують високий рівень його якості;

- забезпечення оптимальних умов збереження і розвитку здоров'я вихованців та працівників закладу;

- удосконалення системи управління закладу через використання сучасних інформаційних технологій;

- удосконалення українськомовного середовища у закладі;

- стимулювання навчально-методичної, дослідницької діяльності педагогів через конкурси, нові напрямки в роботі методичної служби та організацію творчих груп.

Висловлюю подяку всім, хто причетний до організації освітнього процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню підростаючого покоління.